

BINMAS

MURI Anugerahkan Tiga (3) Sekaligus Penghargaan Untuk Assessment Center Polri

Achmad Sarjono - BINMAS.ID

Oct 17, 2024 - 09:10



JAKARTA - Museum Rekor Indonesia (Muri) memberikan penghargaan kepada Assessment center Polri Bag Kompetensi Biro Binkar SSDM Polri, Rabu (16/10/2024).

Tiga penghargaan berbagai kategori ini diberikan MURI kepada Assessment Center Polri karena telah menjadi pusat asesmen internal dengan asesi

terbanyak dalam kurun waktu 15 tahun, pusat asesmen internal dengan pelatihan asesor terbanyak dalam waktu 13 tahun dan pusat asesmen yang bekerja sama dengan kementerian terbanyak.

Asisten Kapolri Bidang Sumber Daya Manusia, Irjen Pol Dedi Prasetyo mengapresiasi penghargaan yang diberikan Muri.

“Penghargaan ini menjadi motivasi bagi Polri untuk terus meningkatkan kualitas pelayanan kami. Kami berharap Assesment center Polri dapat terus menjaga profesionalitas mutu pelayanan,” ujar Irjen Pol Dedi Prasetyo.

Assessment Center Polri adalah suatu metode evaluasi yang digunakan Polri untuk menilai kemampuan, kompetensi, dan karakter calon anggota Polri dan personel Polri. Metode ini melibatkan berbagai jenis tes seperti psikotes, wawancara, simulasi, dan penilaian keterampilan yang bertujuan untuk mendapatkan gambaran menyeluruh tentang potensi dan kesiapan individu dalam menjalankan tugas kepolisian.

Assessment center Polri dilengkapi dengan teknologi terbaru dan didukung oleh tim assessor yang kompeten. Melalui Assessment Center diharapkan dapat membantu Polri dalam memilih calon yang paling sesuai dengan tuntutan tugas dan visi institusi.

SSDM Polri berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas dan pelayanan mulai dari proses seleksi penerimaan anggota Polri yang menerapkan prinsip Bersih, Transparan, Akuntabel, Humanis (BETAH). Lebih lanjut Irjen Pol Dedi Prasetyo menerangkan proses seleksi di Polri tidak berhenti di rekrutmen saja.

“Proses pembinaan dan perawatan Personel di Polri berbasis Merit System. Jadi the right man on the right position. Semua catatan anggota terekam di Satu SDM sehingga memudahkan para pimpinan untuk mengambil Keputusan,” imbuh Irjen Pol Dedi Prasetyo.

Super Apps Satu SDM yang diluncurkan pada hari terakhir Rakorbin SDM Polri dan PNS 2024. Satu SDM mengintegrasikan seluruh aplikasi pembinaan sumber daya manusia Polri ke dalam satu sistem pelayanan digital yang mencakup aspek pelayanan, siklus SDM Polri dari sejak penerimaan, perawatan personel, pembinaan karir hingga pengakhiran dinas .

Keunggulan Satu SDM dapat merekam jejak individu personel polri lebih akurat menjadi 42 karakter dan terintegrasi ke e-candidat sebagai bahan data pimpinan untuk memproyeksikan calon pimpinan polri di masa depan.

**1 TOTAL PESERTA (ASESI) ASSESSMENT CENTER POLRI (INTERNAL)
SEJAK 2009-2024 : 108.503**

**A JUMLAH PESERTA (ASESI) ASSESSMENT CENTER JABATAN BAGI
PERSONEL POLRI (INTERNAL) SEJAK 2009-2024 : 37.506 ORANG**

**B JUMLAH PESERTA TES PENGETAHUAN MANAJERIAL BAGI PERSONEL
POLRI DALAM RANGKA SELEKSI PENDIDIKAN SEJAK 2009-2024 : 70.997
ORANG**

2 JUMLAH PESERTA (ASESI) ASSESSMENT CENTER NON POLRI

(EKSTERNAL) SEJAK 2009-2024 : 13.645

3 JUMLAH KEMENTERIAN/LEMBAGA/PEMERINTAH DAERAH/INSTANSI
LAINNYA/BUMN DAN INSTANSI NON PEMERINTAH SEJAK 2009-2024 : 102
KEMENTERIAN /LEMBAGA

4 JUMLAH PERSONEL POLRI YANG TELAH MENGIKUTI PELATIHAN
ASESOR ASSESSMENT CENTER SEJAK 2011-2024 : 1.867 ORANG